

Rapport d'activité



FR-Ci=FF

Fédération régionale des centres
d'information sur les droits
des femmes et des familles

Bretagne

2024

Sommaire

- Rapport moral et d'orientations - **Page 4**
- Présentation de la Fédération régionale des CIDFF de Bretagne - **Page 6**
- Présentation des CIDFF de Bretagne - **Page 11**
- La Fédération régionale, son ancrage dans un réseau national et local - **Page 14**
- Les projets régionaux - **Page 22**
- La Fédération régionale, actrice de la formation externe et interne - **Page 28**
- Renforcer ses partenariats et participer aux instances régionales - **Page 30**
- Mobilisation et plaidoyer : défendre les droits des femmes partout en Bretagne - **Page 36**
- Faire rayonner les CIDFF grâce à la communication - **Page 40**
- Nos financements en 2024 - **Page 43**

Rapport moral et d'orientations

Ce rapport moral et d'orientations aurait pu être écrit à 2 voix, puisque jusqu'en juillet 2024, j'assurais la coprésidence de la FR-CIDFF avec Annie Guillerme.

Depuis quelques années en effet, Annie nous avait proposé d'expérimenter une co-présidence, avant de quitter cette fonction. Cette décision, nous l'avons portée collectivement jusqu'en juillet 2024 où, d'un commun accord, le nouveau bureau, désigné par le conseil d'administration, m'a confié cette tâche importante de Présidente de la FR-CIDFF de Bretagne.

J'en suis très honorée et je remercie mes collègues de la confiance qu'ils me font ainsi qu'Annie pour ce passage de relai « en douceur ».

Si j'ai accepté cette nouvelle fonction, c'est aussi parce que l'ancrage de la FR-CIDFF dans un réseau local me va bien. Nous sommes des acteurs et des actrices de terrain dans nos départements respectifs mais parce que force fait loi, nous avons besoin d'une audience régionale, les droits des Femmes en Bretagne, c'est par exemple aussi la problématique de la ruralité, comment la portons-nous collectivement auprès des services de l'État, des collectivités territoriales ?

Mais nous sommes aussi des militants et des militantes de la cause des femmes, pour nous faire entendre nous avons besoin d'une résonance au niveau national et qui mieux que la Fédération Régionale peut faire le lien entre nous et la Fédération Nationale, et surtout **faire entendre, à partir de nos expériences, la voix des femmes bretonnes qui ont besoin de nous, elles étaient 6205 en 2024 !**

A ce titre, 2024 aura vu de beaux challenges, Septembre 2024, la tenue des **Assises Nationales** de la FNCIDFF à Rennes, une première réussite où la FR-CIDFF de Bretagne n'a pas ménagé sa peine mais aussi nos 4 CIDFF bretons présents et pro-actifs. Plus dans l'ombre mais pourtant essentielle, notre contribution au **projet associatif de notre réseau**, merci à Antoine Eveillé coordinateur de la FR-CIDFF et Dominique Thomas, administratrice pour ce Tro Breizh qui a permis de mobiliser les troupes, salarié.e.s, administrateurs, administratrice.s et de porter collectivement des amendements, qui pour certains ont été retenus. Notre prochain **regroupement régional en octobre 2025** sera l'occasion de partager ce nouveau projet, adopté en mars 2025.

Mais 2024 restera notre **mobilisation sur la compensation de la prime Ségur**, sur le fond aucun souci, nous avons milité pour la reconnaissance de la spécificité du travail de nos professionnel.l.e.s, mais sur la forme cela ne marche pas ! Sans compensation financière , nos structures ne peuvent tenir et les restructurations qui ont eu lieu sur le territoire en sont la preuve !

Nous militons pour une approche globale de la situation des femmes, renoncer à certains secteurs d'activités est dramatique, encore une fois au détriment des femmes que nous accompagnons.

Face à cette situation, plus que jamais la dimension régionale doit prendre toute sa place , quel modèle inventer, quelles optimisations envisager, avec un seul objectif, que partout en Bretagne les femmes puissent avoir accès à leurs droits et que toutes les conditions puissent être mises en place pour une réelle émancipation.

Loin de baisser les bras, nous croyons en la force de notre réseau et c'est ensemble que nous réussirons.



Christine **Orain Grovalet**
Présidente de la FR-CIDFF de Bretagne

Présentation de la Fédération régionale des CIDFF de Bretagne

Missions de l'association

La FR-CIDFF relaye au plan régional les orientations politiques et stratégiques de la Fédération Nationale des CIDFF. La FR-CIDFF développe et entretient des relations privilégiées avec les services publics, les collectivités territoriales, les acteurs économiques et des réseaux associatifs de sa région, dans le cadre des politiques nationales et régionales concernant les champs d'intervention des CIDFF, pour :

- Être actrice de projets régionaux sur tout ou partie du territoire, y représenter les CIDFF de la région et faire valoir son rôle d'expertise dans ces domaines,
- Coordonner ces projets avec les CIDFF de la région en s'attachant à chaque réalité économique et sociale de bassin, en lien avec les politiques départementales et locales,
- Décliner sur la région les orientations retenues par la Fédération nationale des CIDFF, ainsi que les conventions nationales de partenariat.

En mars 2022, la FR-CIDFF de Bretagne et le Directeur Régional Adjoint à la DRDFE ont intégré un groupe travail (avec 4 autres régions) piloté par le SDFE visant à définir les cinq fonctions socles des Fédérations Régionales.

5 FONCTIONS

- Animation et de coordination des CIDFF de la région,
- Observation, représentation, analyse et plaidoyer,
- Développement de projets d'intérêt régional ou interdépartemental,
- Mise en œuvre d'une politique régionale de formation et d'échange de pratique,
- Communication.



Le conseil d'administration de la FR-CIDFF de Bretagne du 25 janvier 2025 a identifié les actions prioritaires à porter par l'échelon régional. Celles-ci seront inscrites dans la feuille de route de l'année 2025 et dans les futures orientations de l'association à partir de 2026.

Depuis le mois de mai 2021, les missions de la FR-CIDFF de Bretagne sont reconnues d'intérêt général par la Direction régionale des finances publiques.

L'équipe fédérale en 2024



La Fédération Régionale des CIDFF de Bretagne est une association de loi 1901 dont les missions sont reconnues d'intérêt général. L'équipe régionale est composée du Conseil d'Administration avec ses membres actifs ayant voix délibérative (Administrateurices) et les Directrices et le Coordinateur ayant voix consultative ainsi que les invité.es pouvant prendre part aux échanges.

Le bureau de l'association

Les membres du bureau de la FR-CIDFF de Bretagne ont été désignés lors du Conseil d'administration suivant l'Assemblée Générale ordinaire du 4 juillet. Les membres du Bureau sont :

- **Présidente** : Christine ORAIN (Présidente du CIDFF des Côtes d'Armor)
- **Secrétaire** : Dominique THOMAS (Administratrice du CIDFF du Morbihan)
- **Trésorière** : Annie GUILLERME (Administratrice du CIDFF d'Ille-et-Vilaine)
- **Membre actif** : Christine BONFIGLIO (Présidente du CIDFF du Morbihan)
- **Membre actif** : Cécile TEIXEIRA (Présidente du CIDFF du Finistère)
- **Membre actif** : Damien LEGRIS (Président du CIDFF d'Ille-et-Vilaine).

Le Bureau veille à la mise en œuvre des décisions du Conseil d'administration, assure le suivi stratégique et opérationnel des activités de la FR-CIDFF, et garantit le bon fonctionnement de l'association entre les réunions statutaires. Il s'est réuni 7 fois en 2024, en visio conférence, le 19 février, le 18 mars, le 23 avril, le 3 juin, le 2 septembre, le 9 octobre et le 6 novembre.







Le conseil d'administration

« Le conseil d'administration définit les orientations de la Fédération Régionale des CIDFF de Bretagne. Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour administrer l'association dans les limites de son objet et sous-réserve des pouvoirs attribués à l'assemblée générale »

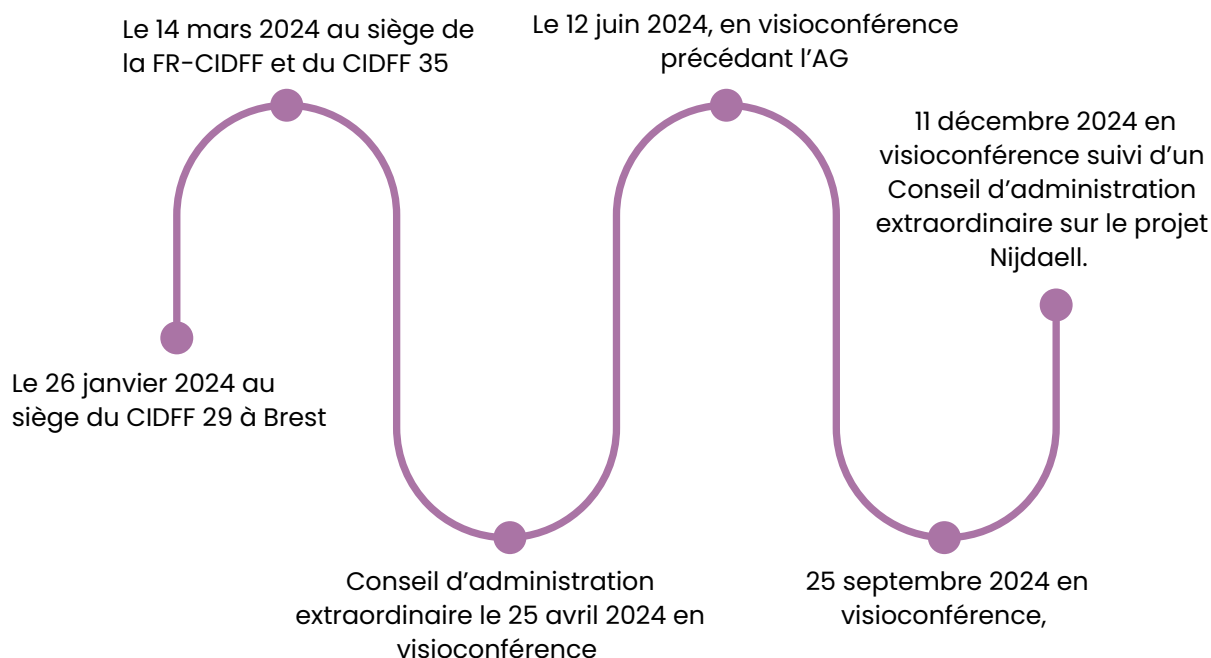


Extrait des statuts de la FR-CIDFF de Bretagne
Février 2023

Le conseil d'administration de la FR-CIDFF de Bretagne en 2024 est donc composé de 9 membres ayant voix délibératives et 6 membres ayant voix consultatives.

Composition effective du CA après le 4 juillet 2024	Membres ayant voix délibératives		Personnes suppléantes	Voix consultatives
 Côtes d'Armor	Christine ORAIN Présidente	Arlette LABBE Administratrice	Elisabeth PENARD Administratrice	Nadine BARON Directrice
 Finistère	Cécile TEIXEIRA Présidente	Gaëlle GUIGUEN Administratrice		Emilie DUBREIL Directrice
 Ille et Vilaine	Damien LEGRIS Président	Annie GUILLERME Administratrice		Delphine BOUET Directrice
 Morbihan	Christine BONFIGLIO Présidente	Dominique THOMAS Administratrice		Véronique POULAIN Directrice
 Fédération nationale	Danielle BOUSQUET Présidente			Clémence PAJOT Directrice générale
 Fédération régionale				Antoine EVEILLE Coordinateur

Calendrier du Conseil d'administration 2024



L'assemblée générale de l'association



L'Assemblée générale ordinaire de la FR-CIDFF Bretagne s'est déroulée en présentiel le 4 juillet 2024 à la Maison de la consommation et de l'environnement avec la participation de Tony Guilloux, expert-Comptable du Cabinet ATHEIS et de Julie BASLÉ, Commissaire aux comptes Associé à CAFEX. L'Assemblée Générale a permis de faire un point d'étape sur les projets portés par l'association, les perspectives de développement et la validation des comptes de l'année 2023. L'assemblée générale a élu les membres du conseil d'administration de l'association conformément aux Statuts ainsi que les membres du bureau qui ont élu Christine ORAIN, Présidente de l'association.

Le rapport d'activité 2023 voté lors de l'AG est à retrouver sur le site de la FR-CIDFF de Bretagne



Nous adressons nos sincères remerciements à Annie GUILLERME, Présidente puis co-présidente de la FR-CIDFF, pour ses nombreuses années d'engagement en faveur de l'égalité et pour sa contribution essentielle au développement et au rayonnement du réseau des CIDFF en Bretagne.

L'équipe salariée



Antoine EVEILLE

Coordinateur régional

coordination@frcidff-bretagne.fr



Coraline CHARTOIS

Chargée de projet (mars 2023 - mai 2024)

Coordinatrice de Nijadell (depuis juillet 2024)

projetcob@frcidff-bretagne.fr

1,83 Équivalents temps plein travaillés (ETPT) en 2024

Missions des professionnel.les

Les missions de la **coordination régionale** sont de :

- Animer et coordonner les actions et les projets ainsi que les échanges d'expériences et de pratiques dans le réseau des CIDFF de Bretagne,
- Répondre aux Appels à projets en lien avec les CIDFF de Bretagne (13 AAP répondus en 2024),
- Intervenir en appui technique si besoin auprès des CIDFF de Bretagne et d'aider à la mutualisation d'activités et de réflexions partagées à différentes échelles,
- Représenter la FR-CIDFF Bretagne dans certaines instances,
- Veiller, en lien avec les Directions à la remontée des données statistiques.
- Relayer et faire remonter les informations entre les différentes instances du réseau des CIDFF.

En 2024, la FR-CIDFF a créé un poste de **coordination du dispositif de lutte contre les violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales, NIJADELL**, dans le Pays COB. Ce poste, co-financé par le FSE+, vise 3 grandes missions:

- Constituer et animer le réseau de référent.es sur ce territoire
- Former ce réseau de référent.es à la détection, au premier accompagnement et à l'orientation des personnes victimes.
- Coordonner et animer le dispositif de lutte contre les violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales.



Les missions de coordination régionale sont exercées au sein des bureaux partagés du CIDFF 35 et pour la coordination de Nijadell au sein du CIDFF 22 jusqu'en décembre 2024 et à Gourin à partir de 2025

Gestion prévisionnelle des compétences

Dans le cadre de la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, les professionnel.les ont participé aux formations suivantes :

- Avril-Juillet 2024 (5 journées) : Formation de la coordinatrice de Nijadell « **Parcours de formation pour les formateur.trices : construire sa méthodologie d'animation et analyser sa pratique** » - FR-CIDFF de Bretagne.
- Octobre – Décembre 2024 (2 journées) : Formation de la coordinatrice de Nijadell « **Violences intrafamiliales : de la connaissance à l'intervention** » – Pégase formation.

Présentation des CIDFF de Bretagne

LES CIDFF : premier réseau pour l'accès au droit

- 4 Associations loi 1901
- Agrément quinquennal délivré par l'État
- Mission d'intérêt général, visant l'autonomie personnelle, professionnelle et sociale des femmes, la lutte contre les violences faites aux femmes et la promotion de l'égalité femmes/hommes

DOMAINES D'INTERVENTION

Accès au
droit

Lutte contre
les
violences

Emploi et
création
d'activité

Vie
familiale et
parentalité

Santé et
sexualité

au service de **tous les publics**, et en particulier des **femmes**

MODE D'INTERVENTION



Permanences
juridiques
(gratuites, anonymes
et confidentielles)



Accompagnements
individuels

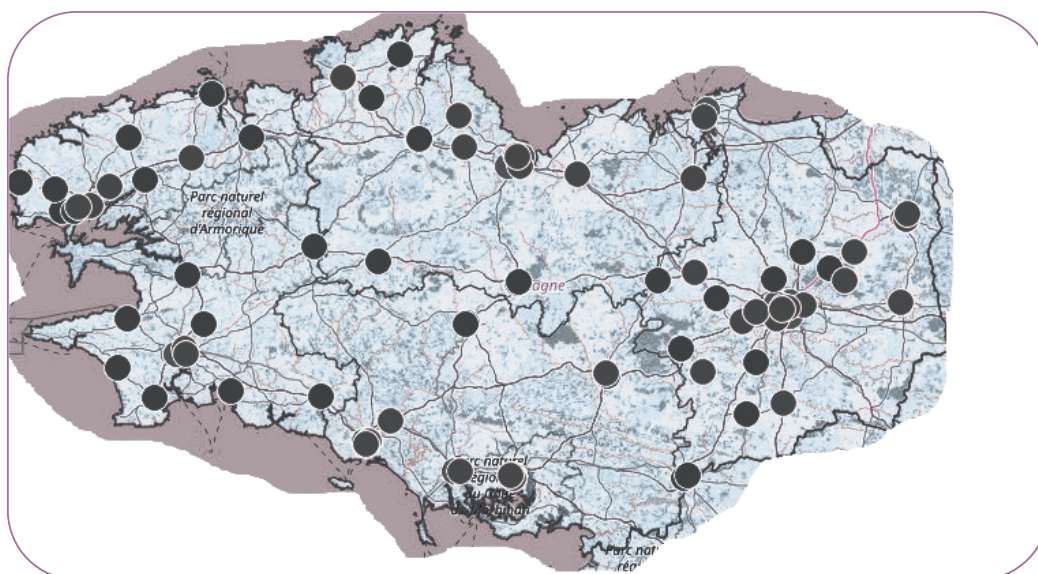


Informations &
ateliers collectifs
de sensibilisation



Formations
en direction de
professionnel.le.s

Des CIDFF mobilisés sur l'ensemble de la Région Bretagne

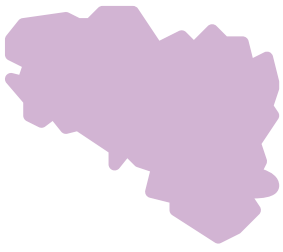


Le maillage territorial en proximité des territoires constitue un engagement fort de notre réseau régional. Au cours de l'année, les personnes ont été informées dans plus de **94 points d'accueil** dont **67 lieux de permanences** animées par les juristes des CIDFF.

Depuis 2022, le réseau des CIDFF mène une réflexion collective pour renforcer l'accès au droit et lutter contre les violences sexistes et sexuelles, **y compris dans les territoires les plus isolés**. Dans ce cadre, le dispositif itinérant **En Voiture Nina et Simon.es**, lancé d'abord dans le Morbihan, incarne cette volonté d'aller au plus près des publics. En 2024, 2 vans supplémentaires ont été déployés en Bretagne, dans les départements des Côtes-d'Armor et d'Ille-et-Vilaine. En parallèle, un travail de diagnostic mené en Centre Ouest Bretagne a permis le lancement du projet **Nijadell**. Ce dispositif sur ce territoire rural propose un accompagnement juridique et psychologique aux personnes victimes de violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales, et s'appuie sur la constitution d'un réseau local de référent.es.

En 2024, les personnes informées par les professionnel.les venaient de **806 communes** de Bretagne soit 69% des communes couvertes. Parmi elles, les personnes victimes résident **dans 603 communes** de la Région sur 1206 communes au total (soit 50% des communes couvertes).





94
points
d'informations

67
Permanences
juridiques

55,435
Équivalents temps
pleins*

*ETP en mars 2024

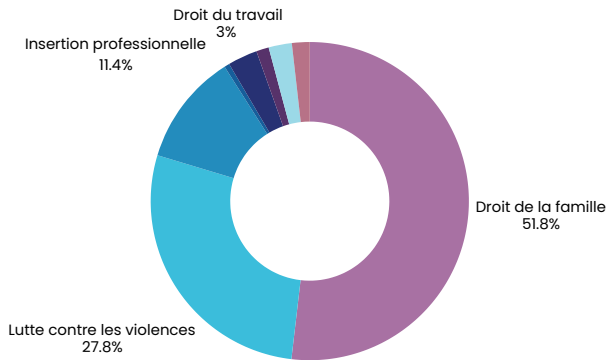
CHIFFRES CLÉS 2024

6205
personnes informées
individuellement

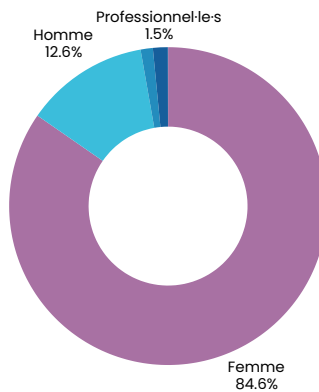
13 613
entretiens

23 273
demandes répondues

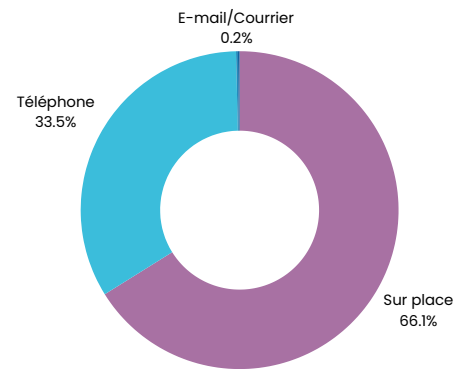
CATÉGORIES DES DEMANDES



TYPLOGIE DU PUBLIC REÇU



DÉLIVRANCE DE L'INFORMATION



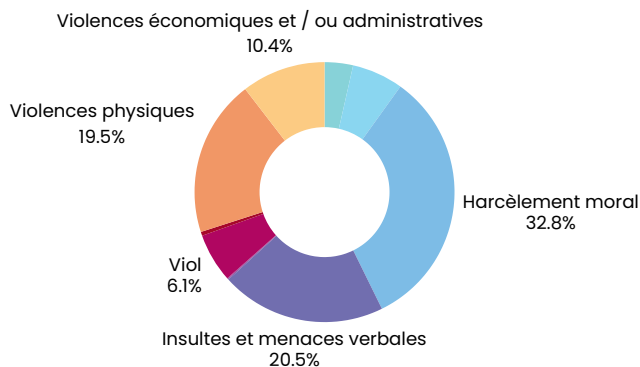
ACCOMPAGNEMENT DES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

2785 victimes de violences informées et
accompagnée par les CIDFF
(+2,88% en 1 an et + 28,1% en 2 ans)

97%
des personnes
informées sont
des
femmes

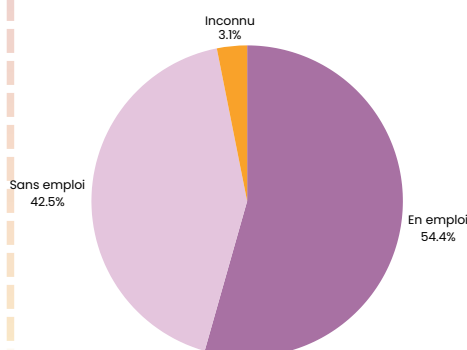
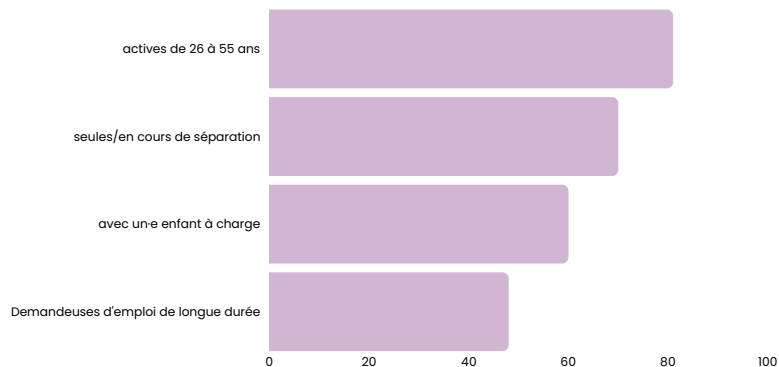
84,5%
au sein du couple ou ex-couple

95%
des auteurs de violences sont
des hommes



ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES VERS L'EMPLOI

581 femmes ont été informées
individuellement par les services emploi
dont **483** accompagnées



42,5%
des femmes
victimes de
violences
informées par les
CIDFF sont sans
emploi en 2024.

Dans le cadre de violences au sein du couple ou de l'ex-couple, le continuum des violences se manifeste à travers la diversité de leurs typologies.

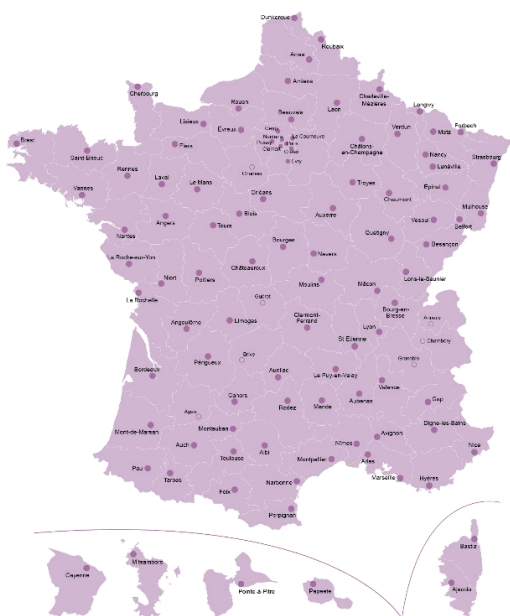
La FR-CIDFF, son ancrage dans un réseau national et local

Les liens avec la Fédération nationale

La Fédération nationale des CIDFF, association nationale signataire d'un contrat d'objectif avec l'État, assure l'animation nationale des 98 CIDFF. Répartis sur tout le territoire français, les départements et territoires d'Outre-Mer, les CIDFF animent 2300 points d'informations de proximité, développés en milieu urbain, rural et dans les zones sensibles. La Fédération nationale des CIDFF définit les orientations stratégiques et les priorités d'actions de son réseau. Elle représente le réseau auprès des instances nationales, européennes et internationales. Centre de ressources, de documentation et de formation, elle assure la montée en compétences des professionnel·les du réseau et la cohérence des méthodologies et pratiques. Elle agrège et analyse les données statistiques qu'elle recueille auprès de son réseau (nombre de personnes reçues, nombre et type de demandes d'information, profil des personnes reçues...).



La Fédération nationale des CIDFF élabore et réalise des outils adaptés aux pratiques professionnelles de son réseau : guides méthodologiques thématiques, supports de communication, référentiels métiers. Elle favorise l'essaimage des projets et outils produit au sein du réseau. Dans le cadre de ses missions, la FNCIDFF développe de nombreux partenariats institutionnels et associatifs. Elle crée et élabore avec ses partenaires des projets et des outils déclinés au plan local par le réseau des CIDFF et des associations tierces. Actrice et observatrice des évolutions de la société, la FNCIDFF organise des journées d'étude, des colloques, webinaires ou des séminaires dans lesquels interviennent des expert·es et personnalités reconnues dans leur domaine de compétence.



Retrouvez toutes les informations sur la FNCIDFF sur le site internet : <https://fncidff.info/>

Participation de la Fédération régionale aux réunions et instances nationales en 2024 :



Conseil national de liaison (CNL)

Participant.es FR-CIDFF : Coordination régionale et 1 direction tournante

Dates de participation :

30 janvier 24

18 mars

10 juin

8 octobre

💡 Instance composée des Directions et Coordinations des FR-CIDFF, pilotée par la Directrice générale de la FNCIDFF.



2ème collège

Participant.es FR-CIDFF : Présidente de l'association

Dates de participation :

23 mai 24

24 septembre

3 décembre

💡 Instance composée des Présidentes des Fédérations régionales pilotée par la Présidente et la Directrice générale de la FNCIDFF.



Assemblée générales FNCIDFF

Participant.es FR-CIDFF :

Administratrices et professionnelles des CIDFF

Dates :

AG Extraordinaire : 18 janvier 2024

AG ordinaire : 18 juin 2024

💡 Moments clés de gouvernance démocratique et des temps d'inspiration collectifs.



Groupe plaidoyer

Participant.es FR-CIDFF :

Coordination régionale et administratrice du Morbihan

Dates :

Réunions régulières durant toute l'année (8 mars, 25 novembre, Segur, consentement, etc.)

💡 Temps de travail et de réflexion avec la responsable plaidoyer sur les actions menées et à déployer en Bretagne.



Groupe de travail Ressources humaines

Participant.es FR-CIDFF :

Administratrice et direction du CIDFF
22

Dates :

Groupe de travail réactivé à la suite des Assises nationales

💡 Réflexions plurielles sur les enjeux liés aux questions RH (convention, management, etc.).



Groupe de travail Formation

Participant.e FR-CIDFF :

Coordination régionale

Dates :

6 juin 2024 en présentiel

16 décembre en distanciel

💡 Groupe de travail visant à favoriser la formation des équipes professionnelles et bénévoles. Préfiguration d'une commission formation nationale.

À cela, s'ajoutent les journées des Présidences et des directions et le groupe de travail sur le centre de ressources.

Les chantiers de 2024 : Le projet associatif et les Assises nationales

Un projet associatif co-construit, reflet du terrain et de l'engagement collectif

Le bureau de la FNCIDFF du 28 mars 2023 a acté la nécessité de renouveler le projet associatif qui datait de 2017. L'objectif était de rédiger collectivement un nouveau projet qui puisse être adopté par l'ensemble du réseau lors de l'Assemblée générale extraordinaire de 2025. Ce groupe de travail restreint est composé de 13 représentant·es des différentes fédérations régionales, avec la moitié de salarié·es et la moitié d'élu·es. Au niveau de la Région Bretagne, le bureau de la FR-CIDFF a validé les candidatures de la Présidente du CIDFF du Morbihan / administratrice de la FR-CIDFF et celle du Coordinateur régional.




Souhaitant refléter la diversité et l'expertise de terrain des professionnel·les et des administrateur·ices, ce projet associatif a été construit collectivement grâce à une méthodologie participative impliquant l'ensemble des CIDFF.

Les étapes ont été les suivantes :

 Date	 Action
Fin 2023 – Mars 2024	Construction de la méthodologie du projet associatif et des animations de réunion
Mars – Avril 2024	Collecte des contributions au sein de chaque CIDFF
Mi-mai 2024	Synthèse régionale adressée à la FNCIDFF
9 sept. 2024	Présentation de la première version lors des Assises nationales
Septembre à novembre 2024	Réunions d'amendement avec les administrateur·ices et salarié·es dans les CIDFF
Mi-janvier 25	Réunion avec le groupe de travail pour la rédaction d'une version 2 et des amendements à voter
18 mars 2025	Rédaction finale, adoption des amendements et adoption finale lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire

Démarche participative en Bretagne : une implication locale forte

En Région Bretagne, la première phase a été animée par les membres du groupe de travail avec l'organisation et l'animation de 5 réunions :

 Date	 Lieu	 Participant.es
7 mars 2024	CIDFF des Côtes d'Armor	Équipes salariées et administrateur.ices
23 mars 2024	CIDFF du Finistère	Administrateur.ices
4 avr. 2024	CIDFF du Finistère	Équipes salariées
15 avr. 2024	CIDFF d'Ille-et-Vilaine	Équipes salariées et administrateur.ices
22 avr. 2024	CIDFF du Morbihan	Équipes salariées et administrateur.ices



Le nouveau projet associatif, fruit d'un an et demi de travail, a été adopté lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 18 mars 2025, en présence de Dominique THOMAS et Arlette LABBÉ, représentantes du réseau des CIDFF de Bretagne.

Les Assises nationales du réseau : 10-11 septembre 2024 à Rennes « Dessinons notre avenir » – Un temps fort de mobilisation et de réflexion



Le Bureau de la FNCIDFF a validé en 2023 l'organisation des Assises du réseau des CIDFF en Région en 2024. Co-organisées par la FNCIDFF et la FR-CIDFF « hôte », un appel à propositions a été lancé au sein du réseau. Le réseau des CIDFF de Bretagne a souhaité se positionner pour accueillir ces premières assises à Rennes afin de :

- **Se rencontrer, échanger, pour se former, s'inspirer, faire réseau**
- **Actualiser et amender la première version du projet Associatif**

Plus de 600 participant·es et près de 50 partenaires du réseau des CIDFF de Bretagne se sont réunies pendant deux jours autour du slogan « **Dessignons notre avenir** », pour échanger, construire et s'enrichir collectivement.

Le programme, riche et engagé, s'est articulé autour de :

- 11 tables rondes
- 14 ateliers participatifs
- Des rencontres avec des autrices invitées pour l'occasion, accompagnées de séances de dédicaces en partenariat avec la Librairie La Nuit des Temps de Rennes.

Des thématiques variées pour faire avancer l'égalité

Les Assises ont exploré de nombreux sujets liés aux droits des femmes et à l'égalité femmes-hommes :

Temps fort d'ouverture

- Déambulation féministe retraçant l'histoire du féminisme à Rennes dans les années 1970
- Discussions sur l'actualité politique et les grands enjeux du féminisme aujourd'hui

Focus sur les violences sexistes et sexuelles

Un axe central de ces Assises a porté sur la lutte contre les violences faites aux femmes, avec notamment :

- Des tables rondes sur :
 - Lutte contre les violences sexuelles et sexistes
 - Éducation à la sexualité à l'ère du numérique
 - Déconstruction des masculinités hégémoniques
- Des ateliers sur :
 - L'accompagnement global, cœur de la mission des CIDFF
 - L'accès au droit pour les publics éloignés
 - Le soutien aux victimes de prostitution
 - La médiation familiale féministe
 - L'accompagnement des enfants (co-)victimes de violences

Nouveaux horizons :

- Santé gynécologique et nouveaux droits à conquérir
- Réflexions sur l'accueil de nouveaux publics au sein des CIDFF

Le réseau des CIDFF de Bretagne s'est fortement mobilisé pour ces Assises, en participant à leur co-organisation, en mobilisant leurs partenaires régionaux et en animant plusieurs ateliers



Introduction des Assises par Danielle Bousquet, Présidente de la FNCIDFF, Pierre Pouliquen, Vice-président du Conseil régional de Bretagne et Geneviève Letourneux, Conseillère municipale déléguée aux Droits des femmes et à la lutte contre les discriminations à Rennes Métropole.



Stands d'ouvrages et d'outils créés par le réseau des CIDFFF présentés et mis à disposition durant les deux journées des Assises.

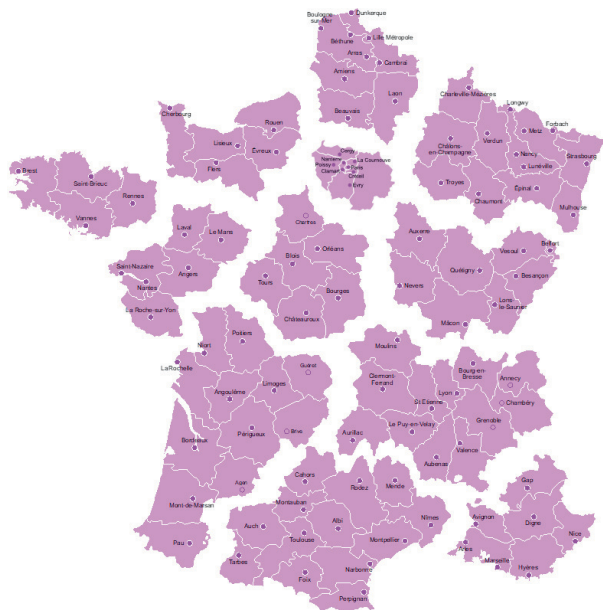


Organisation d'une dizaine d'ateliers dont l'un animé par la FR-CIDFF de Bretagne portant sur le projet de recherche-action mené avec le Laboratoire VIPS2 de Rennes 2 sur l'autonomisation de femmes accompagnées par les CIDFF de Bretagne.



Animation des tables-ronde et clôture de ces deux journées de réseau par Christine Orain, Présidente de la FR-CIDFF de Bretagne, Clémence Pajot, Directrice Générale de la FNCIDFF et en présence du SDFE rappelant le rôle essentiel des CIDFF dans les politiques publiques.

Les liens avec les Fédérations Régionales



Depuis 2022, toutes les Fédérations régionales (à l'exception de la Corse) comptent au moins un.e professionnel.le pour porter les missions inscrites dans le cahier des charges défini avec le SDFE.

Inscrite dans une démarche collaborative, d'échange de pratiques et d'expériences, des espaces de dialogue ont été institués entre les professionnel.le.s des Fédérations Régionales.

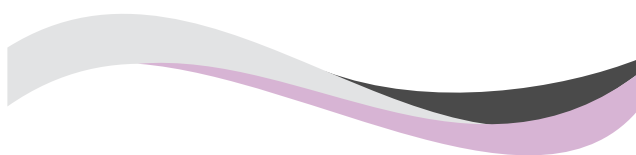
Progressivement instituées, ces réunions se déroulent :

- La veille du Conseil national de Liaison en présentiel à la FNCIDFF.
- En dehors des périodes précédant ou succédant le CNL, en distanciel le 1er mardi de chaque mois (14H30-16H30).

La réunion est animée par un.e professionnel.le et l'ordre du jour est défini préalablement de manière collaborative pour répondre aux enjeux et aux stratégies d'essaimage et de pérennisation pour chacune des Fédérations régionales.

En 2024, des espaces d'analyse des pratiques ont été mis en place à l'initiative des coordinations régionales et organisés par la FNCIDFF, afin de répondre aux difficultés rencontrées par les professionnel.le-s. Animés par une psychologue, ces temps d'échange favorisent le dialogue et apportent un soutien face aux situations complexes.

Les missions des Fédérations Régionales figurent désormais au sein du nouveau projet associatif du réseau des CIDFF.



Les liens avec les CIDFF de Bretagne

Réunions opérationnelles entre les directions et la coordination régionale de la FR-CIDFF.

Depuis 2022, les réunions opérationnelles entre les Directrices et le Coordinateur ont été organisées toutes les trois semaines en distanciel (1H00 – 1H30). Ces temps d'échange permettent de travailler conjointement au développement, à la mise en place et au réajustement de projets régionaux ou interdépartementaux, de communiquer et partager des informations, résoudre des problèmes, des interrogations, de prendre des décisions opérationnelles collégialement.

En sus de ces réunions régulières, la FR-CIDFF a participé au séminaire des directions interne au réseau des CIDFF de Bretagne le vendredi 5 avril permettant de travailler sur les projets régionaux et l'accord de consortium établi dans le cadre de l'action en Centre Ouest Bretagne.

En 2024, la FR-CIDFF a organisé et financé 4 sessions de **Co-développement** animées par Marine TRIAU. Le codéveloppement professionnel, mis en place au sein du réseau, offre un espace collaboratif où les directions peuvent partager leurs expériences, renforcer leurs compétences et co-construire des solutions face aux défis du terrain.

Réunions de secteurs et de services.

Lors du Conseil d'administration de janvier 2024, l'organisation de réunions de services avait été validée dans le cadre des orientations stratégiques du réseau. Celles-ci devaient initialement se tenir au second semestre, afin de tenir compte de la charge de travail déjà importante en début d'année. Toutefois, les enjeux liés à la mise en œuvre de la prime Ségur et au déploiement de projets structurants n'ont pas permis leur tenue comme prévu. La réunion des directions en 2025 a réaffirmé l'importance de ces temps d'échange, jugés indispensables au fonctionnement collectif et au partage d'expériences. Leur organisation est donc maintenue pour le second semestre 2025, de préférence en présentiel, dans la mesure où les conditions le permettront et une fois la situation suffisamment stabilisée.

Les projets régionaux

TouteSport, Toutes Sportives !

QUOI ?

Projet régional porté avec le comité régional UFOLEP pour favoriser **l'insertion socioprofessionnelle des femmes** à travers des activités physiques et sportives

QUI ?

Les **conseillères emploi** des CIDFF.

COMMENT ?

Des activités physiques et sportives couplées à des ateliers d'estime de soi et d'insertion pour

- Permettre l'émergence d'un sentiment de bien-être physique.
- Favoriser le développement de l'estime de soi.
- Participer au développement du lien social.
- Permettre aux femmes de développer des compétences transversales nécessaires à l'insertion socioprofessionnelle.

QUI FINANCE ?

L'État via la Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports de Bretagne dans le cadre du Fonds de développement de la vie associative 2

POUR QUEL IMPACT ?

5 territoires pour la saison 2023-2024

Morlaix (29), Loudéac (22), Saint-Brieuc (22), Auray (56) et Lorient (56)

Un **séjour régional de 2 jours** (27 et 28 juin) à Pleneuf-Val-André (22) pour favoriser les rencontres, rompre contre l'isolement et dresser les perspectives à l'issue du projet.



54 femmes participant au projet
39 femmes ayant participé au séjour de 2 jours

J'ai vraiment eu à cœur de développer cette action dans les côtes d'Armor car je sais qu'on peut se découvrir différemment par différents supports et notamment du sport, qui permet de remettre du mouvement dans son corps, d'en prendre conscience. Ce qu'on développe dans la pratique sportive c'est ensuite très utile quand on va faire les démarches d'insertion socioprofessionnelle. Travailler les questions d'inégalités à travers le sport permet une prise de conscience des inégalités au quotidien, ça permet de poser un autre regard sur son propre parcours et d'envisager l'avenir avec un autre regard.

Entretien à retrouver en intégralité sur le site de la CORLAB dans la série de podcasts "Plus d'excuses"

L'Égalité au coeur des quartiers



QUOI ?

Lutter contre le non-recours au droit pour les personnes résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, **favoriser l'insertion professionnelle** et **former les professionnel.les** aux enjeux d'égalité.

QUI FINANCE ?

L'État via la Direction Régionale de l'Économie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Bretagne soutient les CIDFF dans le cadre de l'appel à projet "Valeurs de la République, Laïcité, Citoyenneté, Prévention et lutte contre les discriminations"

POUR QUEL IMPACT ?

Les 4 CIDFF de Bretagne impliqués :

- 7 permanences juridiques dans les QPV : Kermoyan, Quartier Gumenen Goaner-Parco, Bellevue, Le Plateau, Le Tremplin, Champs Manceaux et Cleunay
- **589 personnes informées en 2024** dont 80% de femmes au sein de ces 7 permanences.
- 345 personnes informées par les juristes en 2024 vivent dans l'un des QPV dont 26% de personnes étrangères.
- 92 femmes accompagnées individuellement dans leur projet professionnel résidant en QPV
- Création d'un flyer de présentation Facile à lire et à comprendre (FALC) par l'ESAT de Cornouaille
- Adaptation et impression du violentomètre spécifique pour les femmes étrangères en langue française, anglaise et arabe.



4 sessions de formation

proposées à Brest, Rennes, Saint-Malo et Vannes et 2 programmées en 2025.

Formation d'une journée ou de deux demi-journées sur "Intégrer une posture égalitaire dans sa pratique professionnelle".

50 professionnel.les formé.es

50% des stagiaires ont identifié des situations d'inégalités suite à la formation qu'ils.elles n'auraient pas remarqué auparavant.

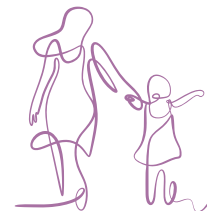


"Formation très complète, j'avais suivi de nombreuses formations de sensibilisation aux Violences faites aux femmes, aux Violences sexistes et sexuelles mais j'ai trouvé le format très adapté, les supports de formation aussi, et j'ai apprécié les temps d'échange". Participante

"J'ai trouvé cette formation intéressante et pertinente. Merci aux formatrices". Participante

Professionnelles formées par le CIDFF 35

Favoriser l'autonomie des femmes en situation de monoparentalité



QUOI ?

Lutter contre la précarité des mères isolées à travers les permanences juridiques et les démarches d'insertion professionnelle.

Sensibiliser les professionnel.les et partenaires à la précarité des mères isolées.

QUI FINANCE ?

L'État via la Direction Régionale de l'Économie, l'Emploi, le Travail et les Solidarités Bretagne soutient les CIDFF dans le cadre du Pacte des solidarités

POUR QUEL IMPACT ?

Les 4 CIDFF de Bretagne impliqués :

- **10** Conseillères en insertion professionnelle formées à Parcouréo.
- **2033** personnes informées au moins une fois en 2024 sont en situation de monoparentalité (87% de femmes).
- 1730 femmes informées par les juristes sont en situation de monoparentalité (1180 pour une demande liée au droit de la famille et 464 pour des faits de violences).
- 207 mères isolées ont été informées et/ou accompagnées par les services emploi des CIDFF de Bretagne.
- 32 femmes accompagnées dans le cadre du dispositif **Femmes en Réseau**. Parmi elles, 15 sont demandeuses d'emploi de longue durée, 12 ont une RQTH, 18 victimes de violences conjugales, 9 victimes de violences au travail.
- 88 femmes ont participé à l'étude d'impact 6 mois après avoir été accompagnées. **56% ont trouvé un emploi.**



QUI ?

Les juristes, conseillères emploi et administratrices des CIDFF.

COMMENT ?

- Un **cofinancement des permanences** juridiques réparties sur l'ensemble du territoire de Bretagne (67 permanences)
- Acquisition et formation des conseillères en insertion professionnelle **aux outils développés par la Fondation JAE** (Pass' Avenir et Transférance)
- **Études d'impact** sur l'accompagnement socioprofessionnel des femmes accompagnées par les CIDFF 6 mois après leur sortie.
- Cofinancement du projet "**Femmes en réseau**" porté dans le CIDFF 22 à destination des mères isolées bénéficiaires des minimas sociaux (et résidant dans les QPV)
- **Organisation et animation d'un temps fort** à Askoria de Lorient à destination des professionnel.les sur "Les familles monoparentales : déconstruire les idées reçues pour mieux les accompagner".

Un temps-fort régional à Askoria le 19 décembre 2024

L'intervention de Margot Le Nouvel, doctorante et attachée temporaire d'enseignement et de recherche à l'Ined et à Sorbonne Université, a ouvert la séquence, suivie de deux tables rondes. La première portait sur les pratiques de terrain avec les témoignages de Framboise Clause et Anaïs Brunot, professionnelles des CIDFF, ainsi que de femmes accompagnées. La seconde, intitulée « Quels plans d'action pour en finir avec la précarité des mères isolées ? », réunissait Élise Gorecki (FNCIDFF), Anne Bastien, directrice de la CAF du Morbihan, et Claire Muzellec-Kabouche, Commissaire à la lutte contre la pauvreté.



120

personnes inscrites en présentiel et en distanciel

J'ai conscience qu'à mon âge le retour à l'emploi est compliqué. J'ai pu trouver un logement avec l'appui du CIDFF et reprendre progressivement confiance en moi. J'ai trouvé une personne très à l'écoute et je n'oublierai jamais

Merci au CIDFF et à tous les professionnels. Je ne me suis jamais sentie jugée, sans le CIDFF, je ne sais pas si j'aurais eu la force de continuer et de me relever pour vivre ma vraie vie

Soutien psychologique pour les personnes victimes de violences

QUOI ?

Informé et apporter un soutien psychologique pour les femmes victimes de violences

Assurer la continuité des parcours au sein des équipes pluridisciplinaire des CIDFF et en lien avec les structures médico-sociales et juridiques

QUI FINANCE ?

L'Agence régionale de Santé de Bretagne à travers un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (2024-2028)

POUR QUEL IMPACT ?

3 CIDFF de Bretagne impliqués :

- 929 entretiens de soutien psychologiques honorés en 2024 pour 243 personnes victimes de violences.
- 11 séances de groupes de paroles à Quimper et 5 séances du projet de médiation artistique à Brest
- Liste d'attente de 2 mois pour avoir un rendez-vous au CIDFF du Finistère et du Morbihan.

QUI ?

Les **psychologues** des CIDFF et des prestataires

COMMENT ?

- Déploiement des permanences psychologiques à Rennes en août 2024 sur orientation interne pour les victimes de violences.
- Accompagnement individuel interne à Brest, Quimper (1 ETP dans le Finistère), Lorient, Vannes, Ploërmel et Pontivy (0,85 ETP dans le Morbihan).
- Projet d'atelier à médiation artistique « des mouvements et des mots » dans le Finistère en collaboration avec une metteuse en scène et en lien étroit avec la scène nationale du Quartz.
- Groupe de parole à Quimper
- Rencontres partenariales pour faciliter le travail d'orientation vers les CIDFF et inversement.
- Constitution d'une liste de psychologues sensibilisé.es, formé.es ou spécialisé.es pour accueillir des personnes victimes de violences dans le Morbihan.
- Développement des permanences dans les Côtes d'Armor en 2025.



Mme S. est une jeune femme de 20 ans reçue pour la première fois en septembre 2024. Lors de l'entretien de premier accueil avec la travailleuse sociale, elle fait un récit qui retrace toutes les formes de violences et contrôle qu'elle a vécu avec son ex-compagnon, ainsi que des violences et mauvais traitements subis de la part de la famille de Monsieur. Madame vient sur l'orientation de sa référente mission locale. Son ton est monocorde, le récit des violences banalisé. En fin d'entretien elle évoque son enfance, elle aussi empreinte de violences. Des capacités d'élaboration et de conscientisation sont évaluées par la travailleuse sociale. Néanmoins, Madame n'a pas de demande juridique et psychologique. Un lien de confiance commençant à se tisser dès le premier entretien, un second rendez-vous est proposé à Madame, qu'elle accepte immédiatement. Madame est revue une troisième fois. Au terme de ces trois rendez-vous, l'éducatrice spécialisée, forte de la confiance établie et du travail de conscientisation amorcé par Madame, propose à celle-ci de poursuivre le suivi avec la psychologue du service. L'accompagnement s'est ainsi poursuivi. Cette méthodologie a permis à Madame de s'inscrire dans un accompagnement au sein du CIDFF et plus particulièrement de Moments Pour Elles, à son rythme et de manière sécurisée.

Illustration du parcours de Madame S, accompagnée par le CIDFF du Morbihan

Projet de recherche-action : AP FEMMES

QUOI ?

Comprendre et mesurer les processus d'autonomisation des femmes accompagnées par les CIDFF de Bretagne

QUI ?

Les équipes professionnelles et administratrices des CIDFF

QUI FINANCE ?

Le Conseil régional de Bretagne dans le cadre de l'appel à projet recherche et Société (2022-2024)

POUR QUEL IMPACT ?

2 CIDFF de Bretagne impliqués :

- 38 entretiens biographiques auprès de 26 femmes (12 d'entre elles ont été rencontrées à deux reprises, soit au cours de l'accompagnement puis à l'issue, soit lors du suivi mais avec plusieurs mois d'intervalle), 8 entretiens semi-directifs auprès des professionnel·les, 77 observations soit environ 230 heures et plus de 170 bénéficiaires.
- Réponse positive pour poursuivre cette recherche sur les territoires ruraux.
- L'autonomisation c'est lever les freins, dans un processus dynamique non figé, réversible, singulier, individualisé, mais aussi du prisme du féminisme qui peut se décliner par un travail de déconstruction des normes et systèmes de genre qui oppressent les femmes

COMMENT ?

- Observations et entretiens biographiques avec les femmes accompagnées au sein des différents dispositifs des CIDFF : Modules découvertes des métiers, Bureau d'accompagnement individualisé vers l'emploi, TouteSport, permanences juridiques.
- Participation aux différents temps-forts et événements du réseau des CIDFF de Bretagne.
- Valorisation des conclusions de l'étude à travers différents canaux : assises nationales en septembre à Rennes, podcast organisé par la Corlab : "La recherche autrement"
- Rédaction d'un ouvrage présentant les conclusions de cette étude.



Le CDAS nous a renvoyé devant le juge pour enfants et ça a été très compliqué émotionnellement pour tout le monde. On m'a accusé d'aliénation parentale. C'est ce qu'on m'a dit, ce qu'elle m'a dit (...) la juge pour enfants. C'est ce qu'elle m'a dit, que j'étais monstrueuse et que du coup, elle demandait une expertise psychiatrique. Il y avait déjà une expertise psychologique à l'époque et une enquête sociale en sa faveur. C'est vrai que j'ai dû serrer les dents parce que ce syndrome en France n'est pas reconnu, ils l'utilisent à tout va mais il n'est pas reconnu. Il y a eu ensuite son expertise psychiatrique et ça a été l'apothéose : pervers, sadique et là elle a pu reconnaître que ce n'était pas moi le problème, c'était lui mais le temps que la justice fasse son travail, il fallait protéger tout ce petit monde

J'ai eu beaucoup d'entretiens avec madame X, juriste au CIDFF. Au début, je pleurais, c'était dur. Elle a tout déclenché, où je devais aller, j'ai eu l'accompagnement dont j'avais besoin. C'est elle qui a lancé le processus pour que j'aie vu l'asfad, elle m'a accompagnée pour les aides au logement, orientée vers le CMP au centre Guillou. Tout un réseau dont je n'avais pas connaissance s'est constitué à partir du CIDFF. A l'asfad, l'assistant social, monsieur X, est aux petits soins avec les autres. J'ai eu des habits, des repas, des cadeaux. On se sent aimé et on sent qu'on n'est pas abandonné. Cela m'a vraiment aidé de ne pas me sentir encore une fois abandonnée. Quand on est dénigré, moi je les appelle les DD plus-plus parce que tu es désabusé, dévasté, défiguré, découragé. Quand vous vivez ça et que vous vous sentez écoutée, qu'il y a de la présence, qu'on s'occupe de vous, des structures, des personnes, vous ne pouvez pas comprendre ce que l'on ressent. On se sent vivre, on a envie de faire des choses, on a envie de s'habiller, de bouger

Extraits de témoignages recueillis

Nijadell - dispositif de lutte contre les violences dans le Pays COB



QUOI ?

Lutter et accompagner les personnes victimes de violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales
Constituer et animer un réseau de référent.es sur le Centre Ouest Bretagne

QUI ?

La **coordinatrice du dispositif**, la **juriste** de la FR-CIDFF recrutée en mars 2025, la **directrice référente** et les **équipes bénévoles et salariées** des CIDFF de Bretagne.

QUI FINANCE ?

- L'Union européenne via le Fonds social européen (FSE+)
- L'Etat : la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE) ; le pacte des solidarités ; la DRAJES (FDVA2)
- L'Agence Régionale de santé dans le cadre du Conseil national de la refondation
- La Mutualité sociale agricole
- Poher Communauté, Monts d'Arrée et Roi Morvan communauté
- Les communes du territoire
- Le Fonds L'Oréal
- Un soutien politique du Pays COB et une mise à disposition de locaux par la commune de Gourin

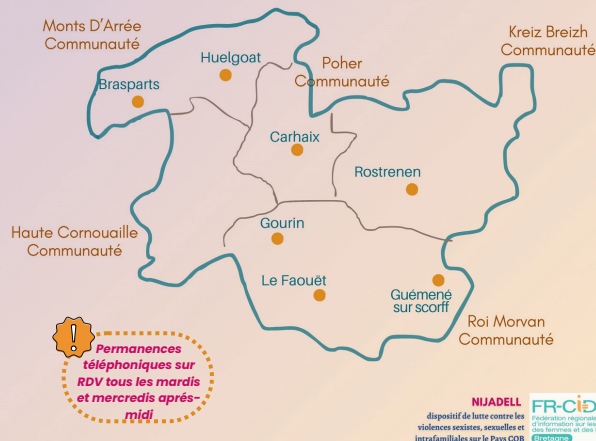
COMMENT ?

- Rédaction d'un plan d'action avec les partenaires du territoire concernés par les thématiques d'accès aux droits, de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et l'insertion socio-professionnelle.
- Constitution et coordination d'un réseau de référent.e.s violences sexistes et sexuelles formé.e.s sur les communes.
- Mise en place de temps forts annuels autour des VSS
- Déploiement de permanences (juridiques et psychologiques) mobiles tous les 15 jours sur chaque EPCI.
- Stratégie de financement pérenne où plus de 100 personnes ont été rencontrées pour financer ce dispositif.
- Recrutement de la coordination du dispositif en juillet 2024 (1ETP) et de la juriste (0,9 ETP) en mars 2025.

POUR QUEL IMPACT ?

- 450 personnes ont participé aux temps-forts organisés en 2024 dont plus de 136 professionnel.les lors de la formation sur les violences intrafamiliales animée le 25 novembre 2024.
- 151 personnes résidant dans le Pays COB informées par l'un des 4 CIDFF de Bretagne avant le déploiement de l'équipe mobile
- Plus de 67 partenaires impliqués dans la construction du plan d'action.
- Près de 25 réunions internes ou externes organisées en 2024 pour l'opérationnalisation du dispositif.

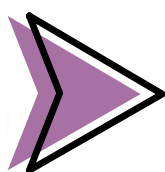
CARTOGRAPHIE DES LIEUX DE PERMANENCES MARS 2025



Cofinancé par
l'Union européenne

La FR-CIDFF de Bretagne, actrice de la formation interne et externe

Un organisme de formation certifié Qualiopi



La FR-CIDFF de Bretagne a obtenu la certification Qualiopi au titre des actions de formation en novembre 2022 en tant que nouvel entrant. L'audit de surveillance s'est déroulé en juillet 2024 en distanciel en présence de la coordination régionale et de la co-présidente.

Thématiques de formation du réseau des CIDFF :



VIOLENCES

Repérer, prévenir et prendre en charge les violences sexistes et sexuelles



ÉGALITÉ

Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, lutter contre les discriminations



INSERTION & DISCRIMINATIONS

Comprendre les freins et favoriser l'insertion professionnelle des femmes



DROIT

Favoriser l'accès au droit



En 2024, seule une formation pour des professionnel.les a été animée par la FR-CIDFF et sous-traitée au CIDFF du Finistère. Elle s'adressait aux professionnel.les du Centre Parental de Brest et visait à comprendre et à orienter les personnes victimes de violences conjugales.

100% des stagiaires ont été satisfaits de la formation

100% des stagiaires considèrent que le contenu est transférable dans leurs pratiques professionnelles

Tous les stagiaires sont en capacité de citer 1 ou 2 signaux d'alerte qui pourraient les alerter sur une potentielle situation de violence

4,88/5

Taux de satisfaction de la formation

Favoriser la montée en compétences des professionnel.les et des bénévoles

JAE
FONDATION

Formation aux outils Parcouréo

Participant.es : 10 Conseillères en insertion professionnelle
Dates : Avril (9H00)

YPRAGMA

Formation de formatrices, animatrices de groupe

Participant.es : 9 professionnelles de 3 CIDFF de Bretagne et de la FR-CIDFF de Bretagne
Dates : Avril - juillet 2024 (35H00)

FNCiDFF
Fédération nationale des CIDFF

Accompagner les femmes victimes de violences

Participant.es : 11 professionnelles du CIDFF du Finistère et du Morbihan
Dates : Mai-septembre (28H00)

CiDFF
Centre d'information sur les droits des femmes et des familles
Morbihan

Formation en interne : Intégrer une posture égalitaire dans sa pratique professionnelle

Participant.es : 11 professionnelles des CIDFF de Bretagne
Dates : Juin 2024 (7H00)

FR-CiDFF
Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles
Bretagne

L'engagement bénévole dans son association : chausser les lunettes du genre pour agir

Participant.es : 9 bénévoles des CIDFF, XXelles, Maison des Femmes 22, le CLAJ de Poher, et l'association La collective
Dates : décembre 2024 (7H00)

Formation financée par le Conseil régional de Bretagne dans le cadre du FDVA1. Organisé à Carhaix et animé par 2 administratrice.eurs de la FR-CIDFF de Bretagne.



RENFORCER SES PARTENARIATS ET PARTICIPER AUX INSTANCES RÉGIONALES

En 2024, la FR-CIDFF a poursuivi le développement d'une dynamique collaborative avec les partenaires des territoires, convaincue que seule une approche partenariale permet de répondre efficacement aux besoins des femmes. Elle s'est résolument engagée dans une dynamique de consolidation et d'élargissement de ses partenariats, afin de promouvoir l'autonomie sociale, personnelle et professionnelle des femmes, et de diffuser largement la culture de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Janvier 2024 Intervention Master DISC - Rennes 2	Février 2024 Participation à Bretagne Tiers-Lieux	Mars 2024 Échange avec l'amicale du nid Bretagne	Avril 2024 Webinaire animé avec la FNTV pour les CIP de Bretagne	Avril 2024 Rencontre avec le bureau syndical du Pays COB	Mai 2024 Comité d'orientation Egalité et prévention du sexisme au travail dans l'ESS	Juin 2024 Groupe de travail - Violences sexuelles et handicap - Intim Agir
--	---	--	--	--	--	--

UNE DYNAMIQUE DE COOPÉRATION

TRAVAILLER EN PARTENARIAT EN 2024

Juin 2024 Rencontre avec la Fédération Régionale des travaux publics	Juillet 2024 Egalité et Prévention VSST - CRESS Bretagne	Septembre 2024 Rencontre avec ENEDIS	Octobre 2024 Rencontre avec Iloz pour leur évènement	Octobre 2024 Travail avec Fifty Fifty	Novembre 2024 Conférence des maires	Décembre 2024 Temps fort à Askoria de Lorient
--	--	--	--	---	---	---

Des partenariats renforcés en 2024 avec les services de l'État et le Conseil régional de Bretagne

2

ans la durée de l'accord-cadre tripartite signé entre les services de l'État (DRDFE et DREETS), le Conseil Régional et le réseau des CIDFF de Bretagne (2022-2024)

Ce document, inédit dans l'ensemble du réseau, alimente les projets et actions du réseau des CIDFF de Bretagne, dans le cadre de leur mission d'intérêt général et en relation privilégiée avec les politiques publiques portées en région.



Par arrêté du 6 août 2024, le gouvernement a acté l'extension de la Prime Ségur pour les salarié.es du secteur social privé dont les professionnel.le.s des CIDFF sans en garantir le moindre financement (près de 300 000€ par an pour le réseau des CIDFF bretons). **Cette décision a nécessité un dialogue soutenu avec les services de l'Etat et notamment le réseau des droits des femmes (DRDFE et DDFE) pour assurer la continuité des missions des CIDFF.**

Une participation active à plusieurs instances :

En 2024, la FR-CIDFF a participé au **Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne (CpeG)**, instance de dialogue mise en place par le Conseil Régional, réunissant tous les acteurs publics, services de l'État, collectivités locales, secteur associatif, secteur économique, organisations patronales et syndicales, médias en février et novembre 2024.



A noter, en marge de ces rencontres, l'accueil dans nos locaux et ceux du CIDFF35 d'une délégation de femmes polonaises de la Région de la Wielkopolska qui a signé une convention de coopération décentralisée avec la Région Bretagne. Outre leurs témoignages lors du Conseil de l'Égalité, elles souhaitent pouvoir confronter leurs expériences à celles des associations agissant en faveur de l'Égalité et de la lutte contre les violences. Une belle occasion d'échanger réciproquement sur la dimension internationale des enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles



En mai 2024, participation à la réunion pilotée par la DRDFE, le Conseil Régional et l'INSEE sur la réactualisation des chiffres clés de l'égalité femmes-hommes en s'appuyant sur la maillage territorial des CIDFF et la production de statistiques via Applistat.

En 2024, la Fédération Régionale a signé une convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens avec l'Agence régionale de Santé de Bretagne. Concrétisation de plusieurs mois de travail, cette CPOM permet de renforcer la démarche d'accompagnement global des CIDFF à travers un soutien psychologique individuel et/ou collectif pour les personnes victimes de violences et faciliter les parcours internes et externes pour les personnes accompagnées.



CESER de Bretagne



Annie Guillerme, représentante du réseau des CIDFF de Bretagne, est vice-présidente du CESER de Bretagne et préside la Commission 4 : « **Cohésion sociale, culture, santé et qualité de vie** ».

Cette commission regroupe 25 membres issus des quatre collèges du CESER (entreprises, syndicats, associations et personnes qualifiées) et traite notamment des thématiques de l'égalité femmes-hommes, des discriminations, de la pauvreté et de la vie associative.

La Bretagne se distingue par un tissu associatif dense. Face aux menaces avérées contre le dynamisme de la vie associative en raison de la baisse notable des subventions, la poursuite de la vitalité de l'engagement associatif est un enjeu majeur pour la Région Bretagne, en lien avec son impact social, économique et plus largement de démocratie sur les territoires.

Dans ce cadre, la Commission 4 mène une étude à la demande du président du Conseil régional, Loïg Chesnais-Girard, sur « **le rôle des associations dans la vie des territoires en Bretagne** ». Ce travail, préparé pour une restitution en 2026 lors d'un événement THEMA, repose sur des auditions d'expert.es et des visites de terrain dans 4 villes de Bretagne : Quimper, Rennes, Lanester et Rostrenen. Un questionnaire est également diffusé aux membres du réseau CIDFF pour recueillir des données qualitatives sur l'impact associatif local.

En 2024, outre les avis produits dans sa commission concernant les programmes du Conseil régional, Annie Guillerme a fait plusieurs interventions dans les sessions plénières du CESER notamment *“En finir avec la précarité des mères isolées”* ainsi que sur le *“plan d’action 2025-2028 en faveur de l’égalité entre des femmes et les hommes”* du Conseil régional de Bretagne. Ce plan vise à faire de l’égalité un marqueur institutionnel en intégrant des objectifs d’égalité dans l’ensemble des politiques publiques régionales. Inscrire la parité auprès des partenaires dans les événements soutenus par la Région et uniformiser des pratiques de communication égalitaire sont en ce sens des décisions fortes de la Région.

Mouvement associatif de Bretagne



La présentation du MAB est à retrouver sur le site internet : lemouvementassociatifdebretagne.bzh

Parce que la défense du monde associatif est essentielle, la FR-CIDFF a fait le choix d’adhérer au Mouvement Associatif de Bretagne, au titre du collège Santé, Social et Droits. Annie Guillerme nous y représente, en tant que membre du Conseil d’administration mais aussi du bureau. En 2024, le Mouvement associatif de Bretagne a fait entendre à plusieurs occasions, la parole associative dans le débat politique et les principes qui la gouvernent.

Il a ainsi poursuivi son rôle politique en défendant la liberté associative et en valorisant la contribution essentielle des associations à la démocratie. Il a intensifié son plaidoyer en dialoguant avec les parlementaires bretons (notamment via un webinaire sur le PLF2025), en relayant des prises de position nationales, et en intervenant dans les médias. Il a notamment défendu le modèle associatif breton, plus de 70 000 associations, son poids économique 107 000 salariés et l’engagement d’un breton sur 2 en tant que bénévoles

L’année 2024 a été marquée par la co-organisation avec le Conseil régional des assises de la vie associative le 2 juillet 2024 à Vannes “Agir ensemble pour des futurs désirables”.



400 personnes réunies pour se rencontrer, échanger et partager et notamment au lendemain du 1er tour des élections législatives rappelant l'importance de faire société.

La FRCIDFF Bretagne a contribué à l'organisation de deux temps forts :

- La conférence sur « **La place des associations de solidarité et d'accès aux droits, quelles perspectives** » avec la contribution du réseau des CIDFF de Bretagne et de la Ligue de l'enseignement et avec la participation pour notre réseau d'Amélie BORDES, juriste au CIDFF du Morbihan, de Damien LEGRIS, Président du CIDFF 35 et d'Annie GUILLERME, administratrice de la FRCIDFF Bretagne en charge de l'animation de cette rencontre.
- L'atelier en coopération avec l'UFOLEP Bretagne : « **Les Coopérations inter-associatives au service du bien être des personnes, l'exemple de Socio-Sport** », avec la participation d'Antoine EVEILLE, Coordinateur de la FR-CIDFF Bretagne.

Service public d'information et d'aide à l'orientation du Conseil Régional (IDEO)

IDEO en Bretagne est le Service Public Régional de l'Information et de l'Aide à l'Orientation. Il a été mis en place en 2020 par le Conseil régional de Bretagne, en remplacement du SPRO (Service Public Régional d'Orientation), pour répondre aux nouvelles compétences régionales en matière d'orientation tout au long de la vie

Les acteurs mobilisés d'IDEO coordonné par le Conseil régional sont : APEC · CAP EMPLOI · CIO · Groupement Évolution Bretagne · Missions Locales · Information Jeunesse · SPEF · CIDFF de Bretagne · SUIO · Transition Pro-Bretagne.

Les référents pour le réseau des CIDFF Bretagne sont :

- Antoine EVEILLE, Groupe technique régional (**GTR**). Le comité de professionnalisation IDEO s'est réuni en présentiel et en distanciel 4 fois au cours de l'année 2024.
- Annie GUILLERME, Groupe politique régional (**GPR**)

Dans le cadre du plan de professionnalisation édité chaque année, le réseau des CIDFF de Bretagne participe au temps de sensibilisation « Egalité professionnelle : diversifier les choix d'orientation » organisé dans le cadre du 25 novembre. Les objectifs de cet atelier interactif de 2H00 sont multiples :

- S'informer sur les différences entre les sexes dans le milieu professionnel.
- S'interroger sur les stéréotypes liés aux métiers et à l'orientation.
- Acquérir des éléments de posture pour lutter contre les stéréotypes sexués en situation d'accompagnement.

En 2024, cet atelier a été animé par la FR-CIDFF et le CIDFF du Morbihan le 26 novembre 2024 avec :



44 participantes lors du webinar dont 20 professionnel.les d'IDEO

France Travail

En mai 2021, la Direction Régionale de et la FR-CIDFF ont signé une convention partenariale, déclinaison de la convention signée par nos instances nationales. Le cadre de cette convention vise à définir les modalités de coopération, sur le champ de la complémentarité de nos offres de services respectives. En 2024, la rencontre avec la directrice régionale de France travail et la participation de la responsable des partenariats ont permis de réaffirmer la place stratégique du réseau des CIDFF de Bretagne dans le **deuxième cercle**. Parallèlement, les deux réseaux ont travaillé à la création d'un outil facilitant l'orientation croisée entre nos prestations respectives et à un projet partenarial avec la Fédération Régionale des Travaux Publics.

APEC

En 2024, dans le cadre des relations partenariales nouées au sein d'IDÉO, une rencontre a été organisée avec le délégué régional et le responsable du centre APEC de Rennes. Cela a permis d'aboutir à l'animation d'un webinar conjoint auprès des cadres en recherche d'emploi et des entreprises sur l'égalité professionnelle (18 mars 2024).



La FR-CIDFF a été invitée à participer à un événement majeur organisé à Rennes sur le thème de l'égalité professionnelle, en présence de la Présidence et de la Direction Générale de l'APEC. À cette occasion, les chiffres clés du réseau des CIDFF ont été mobilisés pour illustrer de manière concrète les enjeux persistants en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde professionnel.

Mobilisation et plaidoyer : défendre les droits des femmes, partout en Bretagne

L'année 2024 : un engagement politique pour défendre les droits des femmes

Au cours de l'année 2024, la Fédération régionale a déployé plusieurs actions de plaidoyer afin de faire avancer et défendre les droits des femmes en France et en Bretagne. Elle a notamment participé à la mobilisation des associations féministes et de la société civile en faveur de l'inscription du droit à l'IVG dans la constitution, et a notamment appelé à la mobilisation pour le 8 mars, le 15 octobre (*Journée internationale des femmes rurales*) et le 25 novembre.



4 mars 2024
constitutionnalisation de l'IVG.
Forte mobilisation du réseau des
CIDFF



Mars 2024
**Rédaction d'un plan d'action pour en
finir avec la précarité des mères
isolées**

Procès Pélicot :
**le verdict, changer
et le système**

Décembre 2024
Procès Pélicot
Intégration de la notion de consentement à
la définition pénale du viol et des agressions
sexuelles



Face à la dissolution de l'Assemblée nationale le 9 juin 2024, le réseau des CIDFF s'est mobilisé pour placer les droits des femmes au centre des élections législatives. Bien qu'apartisan, son projet en faveur de l'égalité femmes-hommes appelle un engagement fort des politiques publiques.

Une mobilisation sans précédent suite à l'extension de la prime Segur

Par arrêté du 6 août 2024, les salarié·es à temps plein du secteur sanitaire, social et médicosocial privé, dont les professionnel·les des CIDFF, bénéficient à compter du 7 août 2024 d'une prime mensuelle de 183€ euros net, représentant pour l'employeur un montant de 238€ brut auquel il faut ajouter les charges patronales. Si dans le principe, l'ensemble du réseau se félicite de la reconnaissance salariale en lien avec la qualité du travail mené et reconnu par les professionnel·les de notre réseau, nous ne pouvons que contester la manière dont cette décision a été prise. Sans garantir la moindre compensation financière, nos associations sont dans l'incapacité financière d'absorber cette mesure : **plus de 5,7 millions pour la totalité du réseau et près de 300 000€ par an pour nos CIDFF bretons !**

Face à cette urgence et au risque de disparition de nos associations, le réseau des CIDFF de Bretagne s'est particulièrement mobilisé.

1

Renforcement de la couverture médiatique pour sensibiliser sur la situation actuelle des CIDFF.

Dès septembre 2024, une série d'articles de presse parus dans Le Télégramme, Ouest-France, RCF, Actu FR, TV Rennes, ainsi que dans des médias nationaux et régionaux tels que Le Monde et ICI Bretagne, ont alerté l'opinion publique et nos partenaires sur l'urgence de la situation pour le réseau.

Accueil > Bretagne > Rennes

Femmes victimes de violences : « Des difficultés supplémentaires, en milieu rural »

À cinq ans du Grenelle des violences conjugales, les Centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF), comme d'autres associations d'aide aux victimes sonnent l'alerte, sur l'état de leurs finances. Dans le même temps, le nombre de femmes à accompagner augmente.

Ouest-France

Inquiétudes au CIDFF du Finistère

Émission - L'Info d'ici, Ici Breizh Izel



Nicolas Ollivier

Diffusé le mercredi 22 janvier 2025 à 7:31
Publié le mercredi 22 janvier 2025 à 7:31

Inquiétudes pour le CIDFF, le centre d'information sur les droits des femmes et des familles, au sein de la ressource de...



Actu > Bretagne > Morbihan

Les CIDFF en péril, et avec eux notamment la poursuite de la lutte contre les violences faites aux femmes

L'arrêt, non compensé, de la prime Ségur met en danger les Centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF). C'est le cas dans le Morbihan. Explications.

Droits des femmes et des familles : les CIDFF bretons « risquent de disparaître »

Article réservé aux abonnés

Par Pierre Chapin
Le 21 janvier 2025 à 16h55

Désormais tenus de verser la prime Ségur à leurs salariés, les Centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) voient leurs finances fragilisées. Les quatre associations bretonnes tirent la sonnette d'alarme.



Julia Gambrelia et Emília Dubrell, respectivement membre du conseil d'administration et directrice du CIDFF 29, tirent la sonnette d'alarme sur les finances du réseau associatif. (Photo Le Télégramme/Pierre Chapin)

« Nos actions indispensables répondent aux enjeux de société et aux priorités affichées du gouvernement. Demain, elles risquent de disparaître. »



TVR INFO ALLIÉS DES FEMMES. LES CIDFF EN DIFFICULTÉ

2

Mobilisation citoyenne via la rédaction d'une tribune ouverte et la mise en ligne d'une pétition en soutien aux CIDFF



LETTRÉ OUVERTE ALERTE SUR LES DROITS DES FEMMES ET DES FAMILLES EN BRETAGNE : NOS ASSOCIATIONS EN DANGER !

En Bretagne, les Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF), sont des associations présentes au plus près des territoires dans chaque département pour informer sur les droits, prévenir, lutter et accompagner les victimes de violences (sexistes et sexuelles), et accompagner les femmes dans un parcours d'insertion professionnelle. **Notre mission est plus qu'essentielle, elle est vitale pour l'ensemble de la société.**

Nos 60 professionnelles réparties sur tout le territoire breton accompagnent gratuitement, anonymement et individuellement, chaque année, plus de 6 000 personnes dont 2 500 victimes de violences et près de 10 000 personnes collectivement. A l'échelle nationale, ce sont plus de 195 000 personnes dont 61 000 femmes victimes qui bénéficient de l'expertise des 1 380 professionnelles de notre réseau ! **Nos actions indispensables répondent aux enjeux de société et aux priorités affichées du Gouvernement. Demain, elles risquent de disparaître.**

En effet, par arrêté du 6 août 2024, le gouvernement a acté l'extension de la Prime Ségur pour les salarié.es du secteur social privé dont les professionnelles des CIDFF sans en garantir le moindre financement. Si dans le principe, nous nous félicitons de la reconnaissance salariale en lien avec la qualité du travail mené et reconnu par les professionnelles de notre réseau, nous ne pouvons que contester la manière dont cette décision a été prise. Sans garantir la moindre compensation financière, nos associations sont dans l'incapacité financière d'absorber cette mesure : plus de 5,7 millions pour la totalité du réseau et 281 000€ par an pour nos CIDFF bretons ! **Il s'agit d'une incohérence aux conséquences dramatiques.**

Ce contexte qui met en péril nos associations à très court terme, est intenable, inacceptable et aggrave une situation déjà précaire. Garanties d'une mission d'intérêt général, nous nous efforçons depuis des années en tant qu'élu.es en collaboration avec les salarié.es, d'agir au plus près des territoires (90 points d'information) et des besoins des bretonn.es, sans aucune marge de manœuvre budgétaire, dans un contexte économique de plus en plus tendu. **D'ailleurs, paradoxalement, l'État attend de nous une extension de nos services sur de nouveaux territoires, tout en risquant de les voir disparaître là où nous sommes déjà présents.**

Aujourd'hui, nous vous informons que si cette « indemnité Ségur » n'est pas compensée par l'État, ce seront les femmes les plus fragilisées qui en subiront les conséquences. **L'égalité femmes-hommes et la lutte contre les violences ne doivent pas se résumer à un simple slogan : elles doivent se traduire par un réel soutien financier de l'État à la hauteur de la mission qu'il nous a déléguée depuis plus de 50 ans.**

Cette réalité ne concerne pas que les CIDFF. Elle concerne le maintien d'un tissu associatif travaillant pour l'intérêt général, la défense du service public et des droits pour une société juste.

Signataires : La présidente et la directrice de la Fédération nationale ainsi que les élu.es et salarié.es du réseau des CIDFF de Bretagne

Pour toute information : Christine ORAIN, Présidente de la FR-CIDFF de Bretagne,
contact@frcidff-bretagne.fr - 06-62-23-34-59

3902 signataires de la lettre ouverte



Lettre ouverte signée par plus de 80 salarié.es et administratrices.eurs des CIDFF Bretons.

La lettre ouverte est à retrouver sur le site de la FR-CIDFF

3

Actions de plaidoyer auprès des parlementaires (député.es et sénateur.rices)

Par la rédaction de plusieurs lettres adressées aux parlementaires de Région (député.es et sénateurs.ices), plusieurs interpellations orales et écrites ont été portées auprès du gouvernement pour connaître les modalités et les critères de compensation. Une lettre officielle a notamment été adressée par Sylvie Robert et Annie Le Houerou, Sénatrices de Bretagne à la suite d'une visioconférence en début d'année 2025 auprès de Madame La Ministre Aurore Bergé pour proposer des critères de compensation permettant d'assurer la pérennité de nos associations :

- Une compensation à l'euro près pour les CIDFF selon le nombre d'ETP à date du 7 août 2024.
- Le maintien des crédits interministériels à moyens constants (droits des femmes, ministère de l'Intérieur, Agence nationale de la cohésion des territoires, ministère de la Justice, etc.).
- L'absence de déduction du coût de l'indemnité de la prime Ségur du montant de la précédente revalorisation salariale accordée au réseau (700 000€ pour l'ensemble des CIDFF), cette dernière ne venant pas compenser le coût inhérent à la mesure gouvernementale de l'extension de la prime Ségur.

4

Analyse approfondie des effets des crises conjoncturelles menée par les CIDFF depuis septembre 2024.

L'analyse rigoureuse menée par les CIDFF de Bretagne (et soulignée par les Commissaires aux comptes) révèle les impacts financiers significatifs de plusieurs facteurs conjoncturels :

- Un surcoût des charges de personnel de 300 000€ consécutif à l'arrêt d'extension de la prime Ségur.
- Un maintien voire une baisse des financements des collectivités, conséquence des crises politique et financière et de la diminution des dotations de l'État.
- Une augmentation non compensée des charges et frais de structure.
- Des difficultés accrues à obtenir des réponses positives aux appels à projets, exacerbées par une forte concurrence sur des crédits en contraction.

5

Renforcement des liens avec les partenaires

Ancré dans un écosystème partenarial dynamique, le réseau des CIDFF a constamment cultivé des liens privilégiés avec l'ensemble de ses partenaires, œuvrant en synergie pour surmonter les crises. Dans cette optique, plusieurs **comités des financeurs**, en présence de la FNCIDFF, ont été mis en place afin de sécuriser la pérennité de nos interventions. Malgré ces efforts, le manque de critères de compensation a contraint le réseau à des restructurations impactantes pour maintenir sa mission : cela s'est traduit par la suppression de 5,7 ETP dans le Morbihan, l'arrêt du service emploi et la réduction de l'activité juridique dans le Finistère (5,4143 ETP supprimés), ainsi que la suppression de deux postes de conseillères emploi en Ille-et-Vilaine et la réduction du temps de travail (diminution 2,46 ETP).

Faire rayonner les CIDFF grâce à la communication

Une communication numérique renforcée



En 2024, la FR-CIDFF de Bretagne a mis en ligne son nouveau site internet, conçu pour offrir une navigation plus fluide et une meilleure accessibilité à l'ensemble de nos missions, ainsi qu'à celles des CIDFF de Bretagne.

Ce nouveau site permet notamment :

- une lecture simplifiée des contenus et une recherche facilitée ;
- un accès centralisé à l'ensemble des permanences juridiques, violences et emploi assurées par les CIDFF sur le territoire régional.



Site web

bretagne-fr.cidff.info/



Facebook

94 followers



linkedin

926 abonné-es

Valoriser nos actions à travers le média podcast

La série de podcasts **Plus d'excuses** (16 épisodes), portée par la Corlab et coordonnée par Radio Boa, sensibilise aux enjeux d'égalité et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, notamment dans l'ESS, l'action sociale et la culture en Bretagne. Elle met en lumière des actions de formation et d'accompagnement menées par différents acteurs régionaux. Cette initiative est soutenue par la Région Bretagne et la DRDFE, en partenariat avec la CRESS, la mission Stourm et le réseau des CIDFF. D'une durée de 30 mn pour chaque épisode, le réseau des CIDFF a participé à la réalisation du :

- **Numéro 6** : les violences sexistes et sexuelles en milieu rural
- **Numéro 8** : L'employabilité des femmes
- **Numéro 9** : La sensibilisation en milieu scolaire
- **Numéro 13** : TouteSport, Toutes Sportives !
- **Numéro 14** : Un dispositif pour les droits des femmes en Centre-Bretagne
- **Numéro 15** : L'accompagnement juridique des femmes victimes de VSS
- **Numéro 16** : Une coordination nécessaire dans la lutte contre les VSS

La FR-CIDFF de Bretagne a participé à un épisode de la série radiophonique *La Recherche Autrement*, consacré au projet AP FEMMES, apportant son éclairage sur les enjeux d'accompagnement et d'autonomisation des femmes.

Créer du lien et mobiliser : notre action à travers les événements



Marche Nocturne féministe intitulée "Marche lumineuse". Village des collectifs féministes. Stands des associations, bibliothèques et animations.

Mars 2024



Olympiades de l'égalité auprès des agent.es du Conseil régional de Bretagne

Juin 2024



Participation aux Assises du Mouvement Associatif de Bretagne

Juillet 2024



Réalisation d'une vidéo de présentation des CIDFF pour les collaborateurs.ices du Crédit Mutuel de Bretagne dans le cadre du dispositif Arrondi sur salaire.

Août 2024



Accueil des Assises nationales du réseau des CIDFF à Rennes

Septembre 2024



Participation à la journée régionale organisée par les équipes de soins et Organisation territoriale (ESSORT) "Ensemble pour un nouvel essor"

Octobre 2024



Série d'évènements organisées dans le centre Ouest Bretagne à l'occasion de la journée internationale des violences faites aux femmes

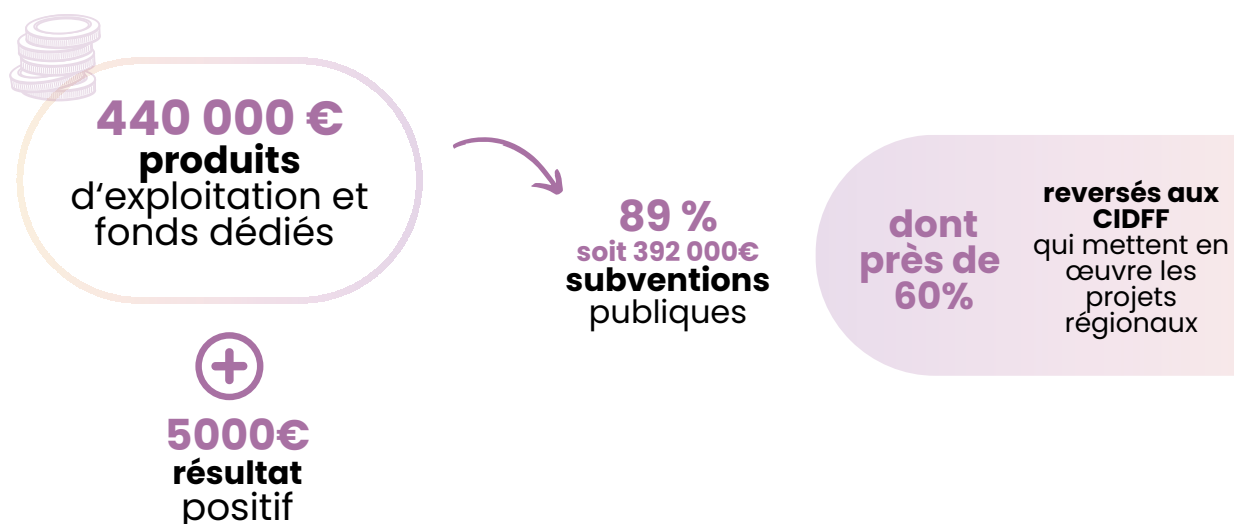
novembre 2024



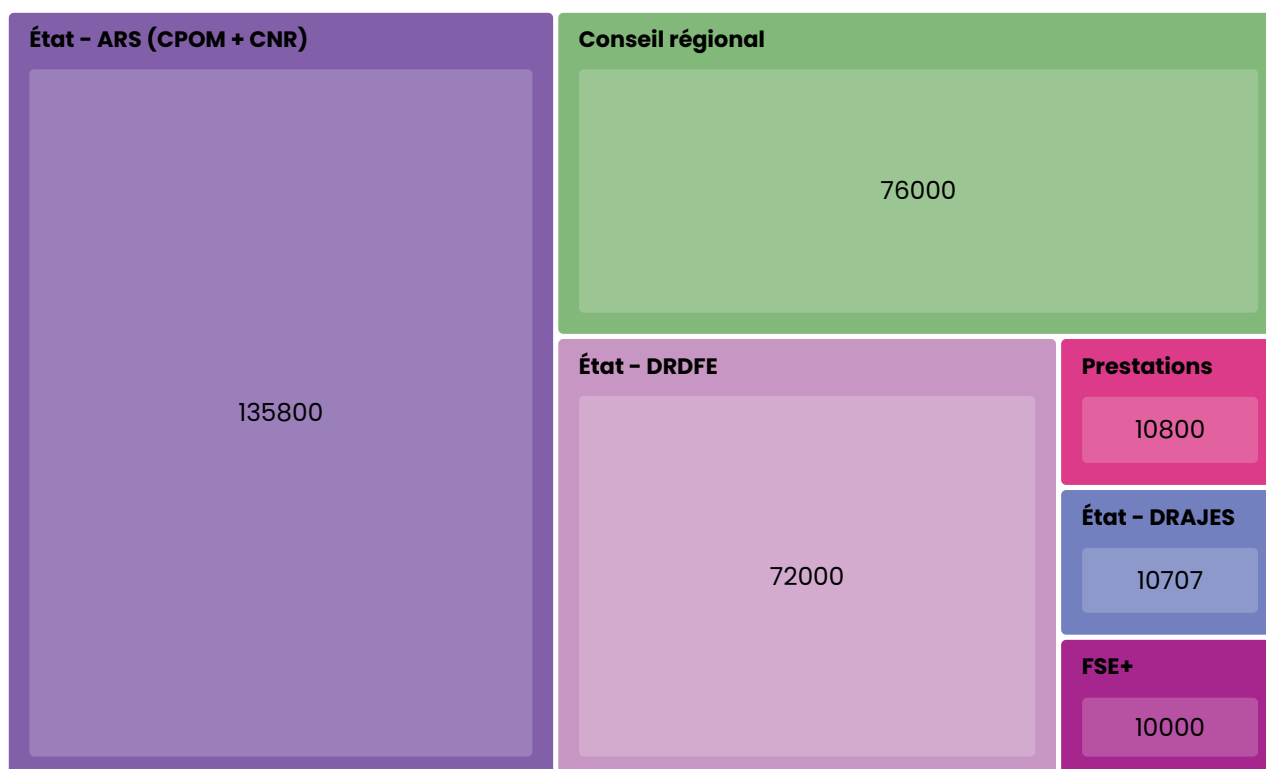
Organisation et animation du temps fort sur le déconstruction et l'accompagnement des femmes en situation de monoparentalité.

Décembre 2024

Nos financements en 2024



RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



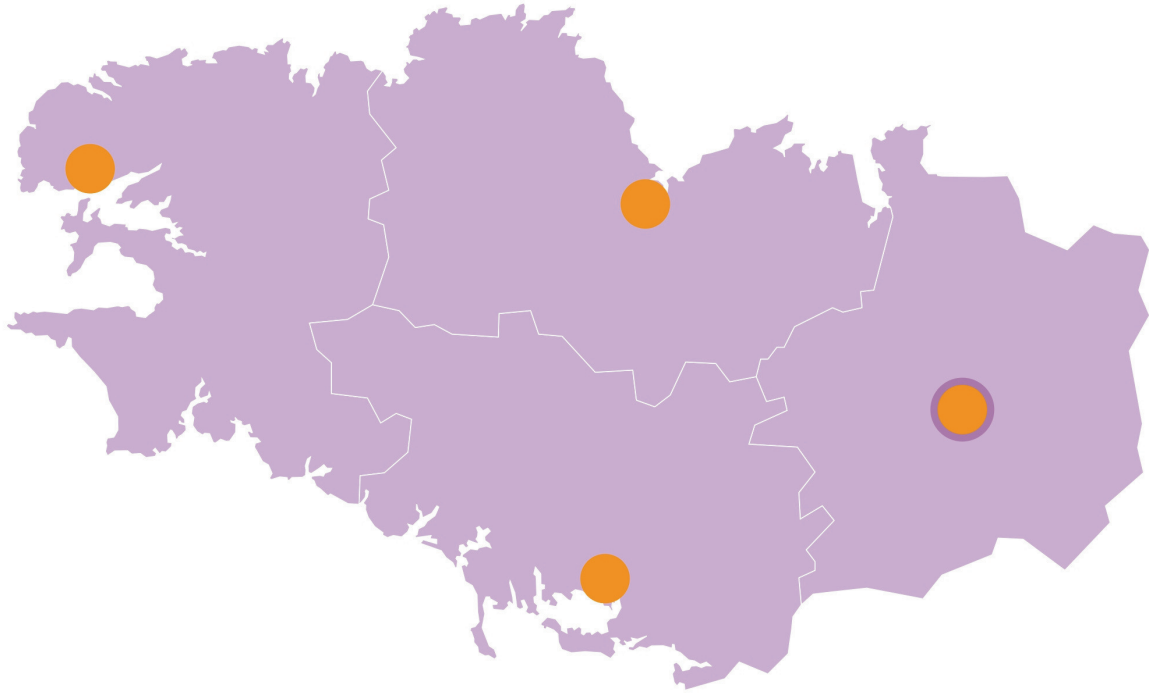
Remerciement à nos financeurs



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)



La FR-CIDFF remercie l'ensemble de ses financeurs pour leur soutien indispensable, qui a permis de mener à bien ses actions en 2024 en faveur de l'égalité et de l'autonomie des femmes.



Mieux informées, **Plus fortes**

CIDFF Côtes-d'Armor

Maison Départementale des Associations
5 rue Colette Besson
22000 Saint-Brieuc
contact@cidff22.fr
02 96 78 47 82
cotesdarmor.cidff.info

CIDFF Finistère

5 rue Cronstadt
29200 Brest
contact@cidff29.fr
02 98 44 97 47
finistere.cidff.info

CIDFF Ille-et-Vilaine

21 rue de la Quintaine
35000 Rennes
secretariat@cidff35.fr
02 99 30 80 89
illeetvilaine.cidff.info

CIDFF Morbihan

32 Boulevard de la Résistance
56000 Vannes
contact@cidff-morbihan.fr
02 97 63 52 36
www.cidff-morbihan.fr

FR-CIDFF Bretagne, 21 rue de la Quintaine

35000 Rennes
contact@frcidff-bretagne.fr
02 99 30 80 89
<https://bretagne-fr.cidff.info/>

FR-CIDFF Bretagne, 21 rue de la Quintaine
35000 Rennes
contact@frcidff-bretagne.fr
02 99 30 80 89
<https://bretagne-fr.cidff.info/>